



## RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Diferente de 2017, o ano de 2018 começou sob a vigência do novo convênio com o Sistema Único de Saúde – SUS, assinado no final de novembro onde também foi previsto o repasse de até R\$ 380.000,00 mensais, condicionados a metas qualitativas e quantitativas. Durante todo o ano de 2018 a Santa Casa atingiu percentuais que lhe asseguraram o valor integral, porém os repasses não ocorreram conforme o contratualizado.

No dia 1º de abril tomou posse a nova diretoria da irmandade, inclusive com a troca do provedor, que estava no cargo há 21 anos. Após a posse, o novo provedor juntamente com a administração, elaboraram um Plano de Metas para o triênio de 2018-2021, que contemplou os seguintes itens:

- Conclusão da primeira fase da reforma do Hospital São Rafael;
- Ampliação de mais 10 leitos de UTI SUS Adulto, mais 2 leitos de UTI Neo, mais 5 leitos de UCINCO e um novo ambulatório de oncologia;
- Ampliação de mais 10 leitos de enfermaria (retaguarda de urgência/emergência)
- Reclassificação no programa “Santas Casas Sustentáveis” de Hospital de Apoio para Hospital Estratégico;
- Acreditação ONA;
- Aquisição do software de gestão hospitalar – MV.

A operadora de plano de saúde novamente atingiu ótimos resultados que foram fundamentais para que a instituição conseguisse cobrir o enorme déficit gerado pelo convênio com o Sistema Único de Saúde – SUS.

Novamente a Santa Casa de Rio Claro foi reconhecida pela Great Place to Work – GPTW, que a classificou como o 8º melhor hospital do país para se trabalhar, melhorando sua colocação em relação a premiação de 2017. Esta premiação atestou a continuidade da preocupação com a qualidade no atendimento de seus pacientes e com a valorização e cuidado com seus funcionários.

No mês de setembro tivemos uma excelente notícia, o recebimento de R\$ 1.535.721,48 referente a um processo judicial de 1998, recursos esses que contribuirão fortemente para aquisição do software MV e ampliação dos 10 leitos de enfermaria.

Como tem acontecido nos últimos anos, a partir do segundo semestre tivemos muitos atrasos nos repasses das verbas municipais, chegando no final do ano com uma dívida de R\$ 2.881.150,00 referente aos repasses das metas do convênio SUS e bolsas de urgência/emergência e obstetrícia.

Diante deste cenário a Santa Casa de Rio Claro conseguiu novamente manter o equilíbrio econômico-financeiro,

Os principais objetivos para o ano de 2019 são a continuidade dos itens do plano de metas do triênio 2018-2021 e a estruturação do NIR – Núcleo Interno de Regulação, ações essas sempre balizadas pelo equilíbrio econômico-financeiro

Danusio Antonio Diniz  
CPF Nº. 003.901.943-87  
Provedor